

第4回けんせつ小町活躍推進表彰 受賞



<p>活動名 (30字以内) ※表彰時の名称</p>	<p>“女性活躍ステージ”からの現場働き方改革</p>	<p>応募者情報</p>	<p>特別賞</p>		
<p>活動分類</p>	<p>2.内勤部署・職場単位</p>		<p>会社名</p>	<p>三井住友建設(株)</p>	
<p>主なPRポイント (100字以内)</p>	<p>インフィルグループは「現場生産性の向上」と「顧客満足度の向上」に貢献する、普遍的・本質的な女性活躍ステージを創造しています。</p>		<p>部署/担当者</p>	<p>東京建築支店 インフィルグループ</p>	
<p>活動のきっかけ (背景、ねらい)</p>	<p>インフィルグループは、安全・品質・工程・原価といった現場コア業務に対して、煩雑な周辺業務(インフィル業務と呼んでいます)を、現場から切り離し、専任部署に集約することで、現場の生産性向上による働き方改革を図ることを目的に設立された部署です。この職場では、女性一般に起こりうるライフスタイル等、様々な環境変化に応じて働き方や業務内容を選択し、一時的にも離職することなく、継続して様々な側面からモノ作りに関わり続けることが可能です。集約業務については習熟化によって将来にわたって役立つスキルも同時に習得することが可能です。そんな普遍的かつ本質的な女性活躍の場を創造しています。</p>	<p>写真・図表等 (ビジュアル的なPR)</p>	 <p style="text-align: center;">図-1 女性活躍ステージ</p>		
<p>活動の内容 (具体例、効果)</p>	<p>私たちの担当する業務は、きめ細やかな配慮が必要な顧客対応や根気のいる書類管理を伴う業務が多く、一般的に“女性”に向いているといえます。実際に、当グループの構成メンバー9名中7名が女性であり、まさに女性活躍のステージとなっています。(図-1) グループ設立時の業務は①ビジネス・プロセス・アウトソーシング(外注化)が主でしたが、その後多くの作業所からの要請により、②ヒューマン・リソース・デベロップメント(派遣技術者等)、③ロボティック・プロセス・オートメーション(自動化)と幅広く担当するようになっていきます。それぞれの具体的な業務内容は以下のとおり。 業務例①「グリーンサイト」、「施工計画書作成業務」、「セレクト・オプション業務」、「内覧会・定期アフター業務」、「配筋等各種検査業務」(図-2) 業務例②「派遣技術者(施工管理・施工図)人材開発業務」(図-3) 業務例③クラウドシステムの利用で現場と必要なデータを共有し実現可能となった、パソコンで行う「定型作業」(図-4) このようなインフィル業務は顧客にとって極めて重要な要素であり、当社にとって付加価値そのものです。また、現場からインフィル業務を切り離すことで現場職員の負担軽減につながり、その業務が働き方に制限のある女性もモノづくりに関わり続け活躍する場を生む。まさに三方よしです。増大し続ける様々な社会的要請に対して、更なる生産性向上に応え続けていくためには、戦略的な取り組みが不可欠です。そのために今後も「インフィルグループ」に現場ノンコア業務を集約し効率化を図ると共に、その強化に取り組んでいきます。</p>		 <p style="text-align: center;">図-2 業務例</p>  <p style="text-align: center;">図-3 業務例②</p>  <p style="text-align: center;">図-4 業務例</p>		